Załącznik nr 3 do Zarządzenia nr 169 Rektora ZUT z dnia 20 listopada 2009 r.

UMOWA O REALIZACJĘ PRAKTYKI ZAWODOWEJ[[1]](#footnote-1)

zawarta w dniu ……………………....……. **r.**

pomiędzy **Zachodniopomorskim Uniwersytetem Technologicznym w Szczecinie, Wydział Biotechnologii i Hodowli Zwierząt,** zwanym w dalszej części umowy również: „ZUT” reprezentowanym przez **pełnomocnika dziekana ds. praktyk zawodowych, prof. dr hab. Katarzynę Kavetską**

a ……………………………………………………………………………………………………………..……………..………………………………

# (nazwa zakładu pracy)

zwanym dalej „zakładem pracy”, reprezentowanym przez ..................................................................................................................................................

 (imię i nazwisko, stanowisko przedstawiciela zakładu pracy)

**§ 1**

1. Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie kieruje studenta ……………………………………………………...…….
 (imię i nazwisko)

na praktykę zawodową, która odbywać się będzie w zakładzie pracy w terminie od ……….. ……….….… do …………………….….
2. Wymieniony w ust. 1 student ubezpieczony jest od następstw nieszczęśliwych wypadków.

**§ 2**

Zakład pracy zobowiązuje się do:

1. przyjęcia studenta skierowanego przez ZUT na praktykę,
2. zrealizowania praktyki w okresie o którym mowa w § 1 ust. 1 i zgodnie z programem stanowiącym załącznik do umowy,
3. zapewnienia studentowi odpowiedniego stanowiska do odbywania praktyki,
4. wyznaczenia zakładowego opiekuna praktyki zobowiązanego do sprawowania nadzoru nad praktykami,
5. zapewnienia odpowiednich warunków do odbywania praktyki, w szczególności warunków bezpieczeństwa i higieny,
6. wyposażenia studenta w odzież ochronną,
7. zapoznania studenta z obowiązującymi w zakładzie pracy przepisami, w szczególności przepisami bhp,
8. wystawienia i wydania studentowi potwierdzenia o odbyciu przez niego praktyki zawodowej w zakładzie pracy, według wzoru stanowiącego załącznik do umowy.

**§ 3**

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie zobowiązuje się do:

1. skierowania studenta na praktykę zawodową do zakładu pracy w umówionym terminie,
2. sprawowania kierownictwa dydaktycznego nad praktyką studenta oraz oceny tej praktyki według zasad obowiązujących w ZUT,
3. wyznaczenia opiekuna lub kierującego praktykami zawodowymi spośród nauczycieli akademickich zatrudnionych w ZUT,
4. wydania studentowi skierowania na praktykę do zakładu pracy,
5. na żądanie zakładu pracy wystawia opiekunowi praktyk lub kierującego praktykami zawodowymi stosownego upoważnienia do reprezentacji ZUT wobec zakładu pracy.

**§ 4**

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie oraz zakład pracy nie ponoszą żadnych wzajemnych zobowiązań finansowych w związku z realizacją praktyk.

**§ 5**

Umowa niniejsza sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

|  |  |
| --- | --- |
| (podpis i pieczęć pełnomocnika dziekana ds. praktyk zawodowych | (zakład pracy) |

1. Umowa może być zawierana dla jednego studenta lub grupy studentów. [↑](#footnote-ref-1)